

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DEL PERSONALE

articolo 21 della legge 18 giugno 2009, n. 69

MESE DI MAGGIO 2015

giorni di calendario n° 31

| aree attività | dipendenti assegnati | giorni lavorativi | giorni | | giorni | |
|--------------------|-------------------------|----------------------|------------|-------|------------|-------|
| | | | di assenza | % | lavorati | % |
| AMMINISTRATIVA | 7 | 150 | 12 | 8,00 | 138 | 92,00 |
| FINANZIARIA | 2 | 33 | 2 | 6,06 | 31 | 93,94 |
| TECNICA | 7 | 149 | 25 | 16,78 | 124 | 83,22 |
| POLIZIA MUNICIPALE | 3 | 66 | 9 | 13,64 | 57 | 86,36 |
| totali | 19 | 398 | 48 | | 350 | |

Le percentuali di presenza e assenza del personale sono determinate - conformemente a quanto indicato nella circolare n°03/09 del Dipartimento della Funzione pubblica del 17 luglio 2009 - rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi. Nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).